



คำสั่งโรงเรียนโคกสีพิทยาสรรพ์

ที่ ๑๕๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๙/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู ใช้เพื่อเป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครู เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้อง โรงเรียนโคกสีพิทยาสรรพ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|----------------|------------|--|
| ๑. นางนิกัญชลา | ลั่นเหลื่อ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกสีพิทยาสรรพ์ |
| ๒. นายวันชัย | แสงแพง | ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. นายคทาวุธ | สมทรัพย์ | ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ |

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละราย เข้าสู่ระบบดังกล่าว เป็นประจำทุกรอบการประเมิน และขอให้กรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ บังเกิดผลดีต่อทางราชการสืบไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางนิกัญชลา ลั่นเหลื่อ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกสีพิทยาสรรพ์